



利益衝突政策

本政策適用於莎莎國際控股有限公司及其附屬公司(「本集團」)之所有僱員。

I. 目的

僱員有責任確保其行為符合本集團之最佳利益。

本政策的目的是:

- (i) 識別及管理利益衝突的情況;及
- (ii) 提供匯報機制以供僱員作出任何利益衝突的聲明。

II. 定義

當僱員的個人或私人利益與集團的利益或僱員於集團的責任有所衝突時，利益衝突的情況就會出現。

各種不同的情況、聯繫或關係(包括你與近親或好友的關係)都可能會構成潛在或實質的利益衝突，而可能影響你作為僱員執行你職務的行為。假如你對是否出現利益衝突有所疑惑，請諮詢你的部門主管(若情況合適，可將有關事宜轉介法律及公司秘書部或內部審核及管理服務部)。

III. 政策

集團要求所有僱員避免並就潛在及實質利益衝突作出聲明。

當有關之衝突可能負面地影響本集團之利益，本集團可以：

- (i) 要求你將造成利益衝突的業務關係或聯繫中止;
- (ii) 要求你不要參與將會造成利益衝突的任何有關事項的考慮、討論或作出



- 決定的程序；或
- (iii) 給予你有條件或無條件的批准，容許你繼續涉及有關事宜。

IV. 利益聲明

附上僱員利益衝突聲明表格。



利益衝突聲明表格

致 : 人力資源部
副本呈 : 有關僱員之部門主管

本人聲明在本人執行職務時出現以下的實質或潛在的利益衝突：

與構成利益衝突之個人或業務實體的關係、權益或聯繫：

與上述個人或業務實體有關之本人職務或本集團利益簡介：



如果你的近親、好友或任何你、你的近親或好友有權益(財務上或其他方面)的業務實體：

- (i) 於過往12個月內曾向本集團出售或提供貨品或服務；
- (ii) 於過往12個月內曾由本集團購入或獲取貨品或服務(消費者身份的購買除外)；
- (iii) 於過往12個月內曾與本集團在任何業務交易中有任何直接或簡接的權益；
- (iv) 於過往12個月內有未償還或曾欠付本集團之債務；
- (v) 因你在本集團的職位或影響力直接或間接從本集團獲取或有權獲取任何形式的利益；
- (vi) 為任何牽涉本集團的(待決或現存)法律訴訟的一方當事人；或
- (vii) 與本集團過往有業務往來的任何個人有關係或任何業務實體存有利益，

請提供有關詳情。

本人承諾若上述資料有任何變動，本人將通知人力資源部及本人之部門主管。

_____ (簽名)

姓名：

職位：

部門：

日期：