



莎莎國際控股有限公司 (「本公司」) 培訓及人才發展政策

引言

我們深信人才是奠定公司業務持續發展及成功的重要基石。透過制定相應的培訓策略，致力啟發人才成就優越，為顧客、人才及社會創優增值及照顧他們的需要。

原則

成功的培訓和人才發展可提升整體效率以成就公司願景。我們會確保有充足資源，並按下列培訓宗旨，為員工提供適當的培訓機會：

- 以客為本：為員工裝備所需技能和知識以提升履行職務的能力及效率，以服務我們內部和外部的顧客；
- 以人為本：透過年度目標設定及表現評核，協助及鼓勵員工釐定、檢討及訂立個人發展計劃，以加強他們不同領域包括自我激勵、自信心、領導和團隊工作的能力；
- 團隊協作：促進團隊內彼此學習，例如「夥伴計劃」、「內部分享」、「跨部門學習」等；以及
- 社會責任：確保員工維護主要持份者的利益，例如保護客戶私隱，保護環境及回饋社會。

責任

公司的培訓和人才發展有賴本公司及員工的共同努力。

所有主管負責與員工一同確立和制定其個人發展需要，確保能提升履行職務的表現及效率，以及符合公司整體目標。

員工本身亦須對其個人發展肩負同等的責任，不斷自我學習，裝備履行職務時所需技能和知識。

實施和審閱

我們會至少每年一次作出檢討及在有需要時修訂本政策及培訓和人才發展活動，確保我們的人才發展水平不斷提高。

培訓內容會按需要定期更新，確保能迎合持份者不斷變化的需求，其中包括：法律及規例、迅速發展的科技、市場和產品趨勢以及顧客喜好變化。

本政策會於公司網站及員工內聯網上公告。

語言版本

本政策文本分為中英文版本。若兩者出現差異，概以英文版本為準。